

Beschrijvingen grootste risico's "Expeditie Inspectie" 1.1

Werkopdracht beschikbaar

Eindtermen Expeditie Inspectie

De inspecteur kent de werkterreinen van Inspectie SZW en kan deze beschrijven. Definitie werkterreinen: toezicht (arbo, amf, mhc) en opsporing.

De inspecteur kan de belangrijkste risico's per werkterrein benoemen en beschrijven.

De inspecteur is zich ervan bewust dat hij/zij zorg moet dragen voor de eigen veiligheid en gezondheid.

De inspecteur kan het stappenplan toepassen om te komen tot een veilige en gezonde werkwijze voor zichzelf.

De inspecteur heeft een goed beeld van een inspectie door Inspectie SZW.

	Werkterrein	Grootste risico's	Indicatoren Arbo / vragen AMF
1	Arbeidsmarktfraude / AMF (Eerlijk werk) en Arbeidsuitbuiting	Onderbetaling (onder WML-loon) en niet ontvangen vakantiebijslag; Geen betaling Te lange werkdagen en te weinig rust; Soort werk; zwaar, gevaarlijk, ongezond Verdringing arbeidsmarkt door werkenden die niet tot arbeid gerechtigd zijn; Onderdrukking door pesten, dreigen en intimidatie; Beperking van vrijheden/ rechten: slapen in onderneming, inleveren identiteitspapieren Kan niet zelf de deur uit, isolement Onthouden van medische zorg	Identiteitsdocument (paspoort, identiteitskaart) van buiten de EU, vreemdelingendocument uit andere EU-lidstaat, zich (proberen te onttrekken) aan een controle, slechte huisvesting, werken voor bedrijf dat niet in Nederland gevestigd is, onduidelijke, ontwijkende antwoorden, geen identiteitsbewijs willen of kunnen tonen op de werkplek, kennelijke angst c.q. kennelijk ongemak van de werknemer als de chef of werkgever zich in de nabijheid bevindt. Dwang Bedreiging Valse belofte Mishandeling Geen zorgverzekering Papieren getekend die hij/zij niet kan lezen Vals paspoort in het bezit hebben Beperkte bewegingsvrijheid Misbruik van kwetsbare positie Niet zelf reis en verblijfspapieren geregeld Illegaal en bang voor uitzetting Onbekendheid werkadres Onbekendheid van het woonadres (als geregeld door de werkgever) Vervoer van en naar het werkadres geregeld door de werkgever (event. tegen betaling) Afhouden van zorg Schuld die moet worden afbetaald Niet in het bezit zijn van de bankpas Onbekendheid van het woonadres (als geregeld door de werkgever) Vervoer van en naar het werkadres geregeld door de werkgever (event. tegen betaling) Weet niet wat hij/zij verdiend Geen arbeidsovereenkomst Geen salarisstroken Onbekendheid van het woonadres (als geregeld door de werkgever) Vervoer van en naar het werkadres geregeld door de werkgever (event. tegen betaling)
2	ARBO: Psychosociale Arbeidsbelasting (PSA) lastig in te vatten?	Mensen die uit het arbeidsproces gaan door pesten, burn-out, overspannen, etc. Mensen die doorgaan met werken kunnen fouten gaan maken wat arbeidsongevallen kan veroorzaken met letsel. Letsel door agressie/geweld door derden. <i>Werkgever moet risico's inventariseren en maatregel voorzien; cyclus is dit een risico?</i>	verzuim % groter dan 4-5 %, werkgerelateerde factoren, op welke plek is het hoogste verzuim.
3	Arbeidstijden en rusttijden (ATW)	Mensen die lang doorwerken concentratieproblemen kunnen ook arbeidsongevallen plaatsvinden.	Te jong kind aan het werk, een rooster en je merkt ODB's op, je komt telkens dezelfde werknemer tegen, Je hoort dat er vaak wordt overgewerkt, je hoort van een werknemer dat hij lange dagen maakt, heel veel nachtdiensten draait, meerdere banen heeft. Te weinig rust heeft Meerdere weken gedurende aaneengesloten dagen arbeid verricht

4	ARBO: Gevaarlijke Stoffen (GS)	<p>Gezondheidsrisico's: er is onderscheid in directe effecten en effecten op de lange termijn.</p> <p>Voorbeeld directe effecten: brandwonden of schade aan de luchtwegen/huid.</p> <p>Voorbeelden van effecten op de lange termijn: effecten op het zenuwstelsel (schildersziekte), kanker, luchtwegklachten.</p> <p>Acute risico's: Vergiftiging, bedwelming, verstikking, brand of explosie (VBVBE)</p>	<p><i>Algemeen:</i></p> <p>Stofwolk of rookwolk in de omgeving van medewerkers, verontreinigde vloeren/machines (plassen/stoflagen), sterke geuren of zelf ervaren klachten als prikkende neus/ogen/keel,</p> <p><i>Effecten op lange termijn:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Volledig onbeschermd werken met stoffen/producten met op het etiket 1 van de symbolen: giftig (doodshoofd), bijtend, of chronisch effect (symbool "mannetje met ontploffing in borstkas"). • Werken met verven, lijmen, ontvettingsmiddelen op grote oppervlakken zonder zichtbare maatregelen zoals bronafzuiging. <p><i>Acute effecten (VBVBE):</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Werkzaamheden in ruimten die niet zijn ingericht als arbeidsplaats (zoals riool, silo, tank) maar wel door werknemers worden betreden en je ziet daarbij geen ventilatie en geen meetapparatuur. • Kans op brand/explosie: Er is een duidelijke geur van vluchtige stoffen (oplosmiddelen, brandstoffen, alcohol, symbool "Ontvlambaar") en je ziet open vaten of niet opgeruimde lekkages van deze stoffen én er zijn ontstekingsbronnen in de buurt (vlam, vonken, elektriciteit of hete oppervlaktes). (<i>Ook stoffen met het symbool oxiderend op het etiket zijn hier een indicator.</i>) • Stofexplosie: zichtbare stofwolken en/of stoflagen van brandbaar materiaal (zoals hout- of meel-stof, veevoer, (poeder)suiker of metaalpoeders) én er zijn ontstekingsbronnen in de buurt (vlam, vonken, elektriciteit of hete oppervlaktes).
5	ARBO: Fysische factoren (Klimaat, geluid, niet-ioniserende straling (EMV en optische straling), Ioniserende straling (kernenergiewet))	<p><i>Alleen het onderwerp geluid werken we hier verder uit, omdat we dat als grootste risico inschatten:</i></p> <p>Blijvend gehoorverlies (lawaaidoofheid), tinnitus (oorsuizen), maar ook stress, vermoeidheid, verminderde concentratie, stijging bloeddruk en sociale isolatie.</p>	<p>Wanneer je je stem moet verheffen om jezelf verstaanbaar te maken (bij spreekafstand van ca. 1 m) én er door de medewerkers géén gehoorbescherming wordt gedragen.</p> <p>Of er is sprake van herhaaldelijke, kortdurende harde geluiden, dat 'pijn' doet aan je oren (bijvoorbeeld het slaan van metaal op metaal) én er wordt door de medewerkers géén gehoorbescherming gedragen.</p>
6	ARBO: Biologische Agentia	<p>Micro-organismen (bacteriën, virussen, parasieten, schimmels, gisten) kunnen ziekteverwekkend zijn ((humaan)pathogeen) en leiden tot een infectie, allergisch effect, of toxisch effect.</p>	<p>Mogelijke bronnen:</p> <ul style="list-style-type: none"> -een (ander) ziek persoon waar je als gevolg van je werkzaamheden mee in contact kan komen (bv in kader van zorg of opvang, het gaat niet om een zieke collega!) -contact met (zieke) dieren (kan bv leiden tot Q koorts) - prik/snij/bijt/spatincident met besmet persoon - (organisch) afval - slecht beheerde water vernevelings installaties/apparaten of vervuild water
7	ARBO: Elektrische veiligheid (EV)	<p>Elektrocucie met of zonder dodelijke afloop en brandwonden.</p> <p>Gevaar voor kortsluiting/vlamboog.</p>	<p>aanraakbare elektrische onder spanning staande onderdelen (kabel met open aders),</p>
8	ARBO: Veiligheid Arbeidsmiddelen	<p>Door in contact te kunnen komen met bewegende delen van de machine knel,- plet en/of snijgevaar met de mogelijkheid tot blijvend letsel of de dood.</p> <p>Het niet veilig doen van onderhoud en schoonmaakwerk.</p> <p>Gebbruiken het arbeidsmiddel niet op de wijze zoals bedoeld.</p> <p>Arbeidsmiddel is niet (meer) deugdelijk (omvallen, kantelen etc).</p>	<p>Schade/ontbreken aan essentiële constructie onderdelen, onstabiel opstellen/inrichten arbeidsmiddelen, te zwaar belasten kraan/hoogwerker.</p> <p>Personen die in contact kunnen komen met gevaarlijke bewegende delen van machines, Het kunnen aanraken van machines met een zeer hoge of lage temperatuur, schade/ontbreken van afschermingen/beveiligingen (amputatie/knel/snijgevaar).</p>
9	ARBO: Veiligheid Arbeidsplaatsen	<p>In het algemeen het veilig kunnen betreden en verlaten van de arbeidsplek, bijvoorbeeld: instort-, aanrijd-, struikel- en valgevaar en getroffen worden door.....</p>	<p>Schade/ontbreken aan essentiële constructie onderdelen, ontbreken randbeveiliging, deugdelijke toegang tot en op werkplek, hijsen over personen,</p>

			<p>open vuur of roken in buurt met gevaaraanduiding verboden open vuur, onstabiel opstellen/inrichten arbeidsmiddelen, te zwaar belasten kraan/hoogwerker.</p> <p>Veel (aanrijd)schade, ontbrekende aanrijdbeveiliging, personen en voertuigen zonder fysieke scheiding, personen die klimmen op goederen of in palletstellingen, uitstekende en onsamenvangende lasten in magazijnstellingen, ladders tegen de stellingen, heftrucks zonder veiligheidsgordel, werknemers op de vorken van heftrucks, werken langs verbindingswegen met aanrijdgevaar, werken op plaatsen met gevaar van instorten, verschuiven, omvallen of kantelen, opslagplaatsen op hoogte (>2,5m) zonder randbeveiliging. Arbeidsplaatsen (op een bouwplaats) op hoogte gelegen waarbij er randbeveiliging ontbreekt of onvolledig is waardoor er (acuut) valgevaar bestaat. Maar ook situatie waarbij er gebruik wordt gemaakt van PBM tegen vallen.</p>
10	ARBO: Ergonomie en fysieke belasting	<p>Door fysiek belastende werkzaamheden zoals tillen/dragen, duwen/trekken, aan te nemen werkhoudingen, repeterende bewegingen, beeldschermwerk en/of trillingen, kunnen personen klachten krijgen aan hun bewegingsapparaat, zoals hand,-arm,- nek,- schouder, -knie en rugklachten.</p>	<p>Tillen en Dragen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Komt er gedurende de werkdag een taak of meerdere taken voor, waarbij vaker dan 1x per 10 minuten (alle gewichten) getild en/of gedragen wordt? <ul style="list-style-type: none"> ○ Handmatig mag nooit meer dan 50kg worden getild (ook niet met meer personen) ○ Wordt er meer dan 2 uur per dag besteed aan taken met tillen en dragen? ○ Is de frequentie meer dan 3 keer per minuut gedurende min een half uur? ○ Wordt in een ongunstige houding getild/gedragen, (gebogen, geheven armen, gedraaide houding)? ○ Verzwarende factoren door pakhoogte/wegzethoogte onder knie of boven schouderhoogte. <p>Duwen/trekken</p> <ul style="list-style-type: none"> • Komt er gedurende de werkdag een taak voor, waarbij karren worden verplaatst die meer dan 400 kg wegen? <ul style="list-style-type: none"> ○ Is een zichtbare krachtsinspanning nodig om het voorwerp in beweging te krijgen/houden? ○ Is de ondergrond oneffen/drempels? <p>Hand-armtaken</p> <ul style="list-style-type: none"> • Komt er gedurende minimaal 60 minuten per dag een taak voor waarbij vooral de handen actief zijn en de benen en romp nauwelijks ? <ul style="list-style-type: none"> ○ Zijn de bovenarmen geheven/niet ondersteund of naar beneden hangend? ○ Is er een niet neutrale stand van het hoofd? ○ Is er sprake van niet-neutrale polsstanden? <p>Werkhoudingen</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Wordt er vaak en/of langdurig geknield of gehurkt gewerkt (> 1uur per werkdag)? ○ Wordt er langer dan 1 uur of totaal 6 uur staand werk verricht? ○ Werken in gebogen en/of gedraaide houding

			Werkplekinrichting <ul style="list-style-type: none"> ○ Keuze voor zit/stawerkplek. ○ Voldoende been en/of voetruimte? ○ Reiken met de armen?
11	ARBO: Markttoezicht op producten voor beroepsmatige toepassing (producten)	Onveilige machines die bij gebruik letsel kunnen veroorzaken aan de persoon die de machine bedient.	Sticker (of het ontbreken ervan) duidt op een lift of een hijskraan die gekeurd is, drukapparatuur en/of personen (duikers, machinisten, asbestverwijderaars) die gekeurd/hij gecertificeerd moet zijn, sportduikers bij een duikklus of het team bestaat niet uit 3 personen, het ontbreken van een CE markering is ook zoets.
12	Arbeidsuitbuiting (zie ook AMF)	Zie AMF. Hier spelen ook vaak arbeidsomstandigheden een rol: zoals werken zonder de juiste beschermingsmiddelen, zonder behoorlijke instructie, met gevaar voor blootstelling aan gevaarlijke stoffen en werken met niet-deugdelijke machines. Deze risico's komen bij de Arbo risico's naar voren.	<p>Identiteitsdocument (paspoort, identiteitskaart) van buiten de EU, vreemdelingendocument uit andere EU-lidstaat, zich (proberen te onttrekken) aan een controle, slechte huisvesting, werken voor bedrijf dat niet in Nederland gevestigd is, onduidelijke, ontwijkende antwoorden, geen identiteitsbewijs willen of kunnen tonen op de werkplek, kennelijke angst c.q. kennelijk ongemak van de werknemer als de chef of werkgever zich in de nabijheid bevindt.</p> <p>Signalen: volledig afhankelijk zijn van een bepaalde persoon</p> <ul style="list-style-type: none"> - Niet bij zich hebben van ID bewijs - Niet weten hoelang en hoeveel en waar ze werkt - Angstig overkomen, bang zijn voor werkgever - Slapen op de werkplek - kan niet de deur uit - Dwang - Bedreiging - Misbruik van kwetsbare positie - Niet zelf reis en verblijfspapieren geregeld - Illegaal en bang voor uitzetting - Afhouden van zorg - Schuld die moet worden afbetaald - Niet in het bezit zijn van de bankpas - Weet niet wat hij/zij verdient - Geen arbeidsovereenkomst - Geen salarisstroken - Zeer lange werkdagen
13	Major Hazard Control / MHC	De MHC inspecteur gaat naar BRZO bedrijven (Bedrijven Risico Zware Ongevallen) Doel van een inspectie, samen met de veiligheids- omgevingsdienst, is om te controleren wat er ook in de fabriek gebeurt de mens en omgeving daar geen last van heeft m.a.w. er mogen geen gevaarlijke stoffen vrijkomen, kans op brand of ontploffingen gecontroleerd.	Volgt zsm (Via Leo Tatenhove)
14	HEB: Beoordeling gevaren i.r.t. arbeid (proces van het inspecteren)?*	Het kunnen herkennen van gevaren in een arbeidsproces of werken met een arbeidsmiddel, om dan dit te beoordelen om uiteindelijk de juiste stappen te ondernemen om het gevaar weg te nemen.	
15	Introductie op Arbozorg?*	Heeft een bedrijf een RI&E (Risico Inventarisatie & Evaluatie) en een PvA (Plan van Aanpak en een Basiscontract. Dit zijn de basisdocumenten om zorg te dragen dat de werknemers op een veilige en gezonde manier hun werk kunnen doen. <i>De cyclus die wordt beoogd biedt uitgangspunt veilig en gezond werk. Is dit een risico?</i>	
16	Arbeidsdiscriminatie	Nntb / wie kan aanvullen?	Team Jos Vervoort?

18	Eigen veiligheid		Volgt zsm (Renske Kruijpin)
	i-Net, MIA	Wanneer in het werkproces gebruik je wat en waarvoor?	Volgt (via Joris Sauter/Jeroen Kleintunte)